|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序 号 | 项 目 | 本项分值 |
| 10 | 教师培训 | 3 |
| 自 评 材 料 目 录 |
| **10-1 以校为本的培训制度健全，有三年校本培训规划、年度培训计划及配套的管理制度、评价标准、激励机制、经费保障等，规划与计划运行顺畅、达成度较高。**01. 仙游二中教师校本培训制度02. 仙游二中2022-2025校本培训规划及实施方案03. 仙游二中校本培训学年计划04. 仙游二中校本培训学年总结05. 仙游二中教研常规工作及教研成果考核方案06. 仙游二中近三年教师培训经费使用情况统计表**10-2 教师有个人专业发展规划、学年教学反思和改进措施，并有阶段性、递进式的专业发展成果；培训经费纳入学校年度财务专项开支且占学校教师工资总额 3%以上。**01. 仙游二中教师专业发展规划02. 仙游二中2022-2025学年教师个人专业发展三年规划03. 仙游二中2022-2024学年教师个人教学反思和改进措施04. 仙游二中2022-2024学年教师专业发展成果汇总（具体见第11项教师素质）05. 仙游二中2022、2023、2024年教师培训经费汇总**10-3 培训主题突出，形式多样，效果显著，重视名师、骨干教师、青年教师的培养和使用，“传、帮、带”形成传统，名师、骨干教师在课程实施和改革中起带头和示范作用。**01. 仙游二中校本培训主题一览表02. 仙游二中校本培训材料03. 仙游二中2023-2024学年各教研组、备课组活动记录04. 仙游二中2022-2024学年教师学习培训、继教汇总05. 仙游二中名师工程建设方案06. 仙游二中骨干教师培养实施方案07. 仙游二中学科带头人骨干教师管理办法08. 仙游二中省市名优骨干教师情况一览表09. 仙游二中2022-2024学年名师、骨干教师辐射成果汇总10. 仙游二中青年教师培养方案11. 仙游二中青蓝工程之“拜师学教”细则12. 仙游二中“五个一”活动若干要求13. 仙游二中“师徒结对子”基本情况一览表14. 仙游二中“师徒结对子”协议书15. 仙游二中2022-2024学年师带徒活动计划、记录与总结16. 仙游二中“师徒结对子”成果汇总 |